

Ingen lek utmana facket

I DRYGT TRE ÅR jobbade högskoleingenjören Cristian Sjövind på tjänstemannafacket Sif. Hans uppdrag var att komma med idéer på hur fackförbundet skulle förnya och utveckla sig. Men det gick tämligen segt.

– Det var i princip omöjligt att få igenom stora förändringar. Man håller så hårt på det som varit inom facket. Jag upplevde att det blev ett alibi att tillsätta tjänster som min, fast egentligen ville man inte förändra sig, säger Cristian Sjövind.

Det finns många bra produkter i det fackliga medlemskapet, tycker han. Men individuella behov hamnar i skymundan när fokus hela tiden ligger på den stora massan. Trots att man som medlem sällan utnyttjar mer än 10-15 procent av det som ingår i medlemskapet måste man betala för allt.

– Som rådgivare hade jag daglig kontakt med medlemmar och jag märkte att det fanns ett missnöje, berättar Cristian Sjövind.

Så fick han höra talas om ett danskt företag, Job og liv, som marknadsförde sig som ett privat alternativ till facket. Avgiften var låg och medlemmarna betalade bara för de tjänster de använde. Genialt, tyckte Cristian och sade upp sig från Sif för att starta ett svenskt job & liv. Han kopierade både namn och grundidé från sin danska föregångare, men tycker själv att han utvecklat tjänsten ännu längre. För 59 kronor i månaden får man som medlem i job & liv fri tillgång till arbetslivsjuridisk rådgivning per telefon och mejl samt rabatter på olika tjänster inom personlig- och karriärmässig utveckling. För allt annat, som rättshjälp vid tvister eller försäkringar, betalar man extra. Cristian Sjövind vill utgå från individuella behov, och han vill att medlemmarna ska veta precis vad de ger sig in i.

– Det vet ofta inte de som går



VILL KONKURRERA MED FACKET. Cristian Sjövind vill att hans företag job & liv ska vara ett alternativ till medlemskap i en vanlig fackförening.

FOTO: DRAGO PRULOVIC / SCANPIX

med i facket. Man går ofta med av tradition, till exempel. Det är synd för det främjar en passivitet, säger Cristian Sjövind.

Nu har hans företag varit igång sedan oktober förra året. Hur många som hittills anslutit sig vill inte Cristian Sjövind avslöja, men målet är 3 000 medlemmar innan årsskiftet. För att klara det håller företaget på att rekrytera en medlemsansvarig som ska arbeta tillsammans med Cristian Sjövind och den andra ägaren, Mikael Sandgren.

NÅGON RESPONS FRÅN DE etablerade fackförbunden har Sjövind inte fått. Han är lite besviken, och förvånad, över att ingen vill debattera fackets framtid med honom.

– Det är synd, för jag tror att det skulle kunna stärka fackför-

bunden att ta debatten. Nu verkar deras strategi vara att ignorera mig. Det bekräftar min farhåga att man blundar och kör, säger Cristian Sjövind.

Han konstaterar att det är ganska ensamt att vara företagare, speciellt när man som han startar upp verksamhet i en så traditionstyngd bransch som facklig verksamhet.

– Det är svårt att driva företag i Sverige, man måste vara allvetare. Och det finns en överdriven skepticism mot nyföretagare. Man är ingen förrän företaget går bra. Det borde vara tvärt om! Varför kan man inte utgå från att jag tänker starta världens bästa företag, tills jag eventuellt bevisar motsatsen?

MAJA SVENONIUS

JOBB&LIV

Vd: Cristian Sjövind

Ägare: Cristian Sjövind och Mikael Sandgren

Startår: Hösten 2007

Anställda: Snart tre (inklusive ägarna), håller på att rekrytera en medlemsansvarig.

Omsättning: Hoppas på över en miljon under 2008. Räknar med att börja ta ut lön tidigast efter sommaren.

Mål: 3 000 medlemmar innan årets slut. 10 000 medlemmar året därefter.

CRISTIAN SJÖVIND

Därför kommer jag att lyckas:

- Jag har en klockren affärsidé.
- Jag och Mikael har en kreativ ådra, vi tror inte att vi själva alltid vet bäst utan är öppna och villiga att lyssna på omvärlden.
- Vi strävar efter att erbjuda en tydlig produkt och tjänst så att medlemmarna vet precis vad de ger sig in i.