



ANDRA FÖRDELAR MED JOBB&LIV-AVTALET

- Första avtalets rätt gäller - Ingen annan fackförening får kräva att ni tecknar deras avtal före jobb&liv-avtalet.
- Avtalet ger fredsplikt – Ni kan t ex inte utsättas för strejk, lockout eller blockad på de delar som jobb&liv-avtalet omfattar.
- Avtalet är normativt – Det gäller för alla anställda eller de yrkesgrupper som ni själva vill ska omfattas.

ARBETSGIVAREPAKET

Frivillig del

I samarbete med ett fristående arbetsgivarförbund så erbjuder vi även ett direkt stöd för dig som arbetsgivare. Det gäller i stort sett samma delar som föreningen erbjuds men uifrån ett arbetsgivarperspektiv. Kontakta oss för mer information om denna del.



OM JOBB&LIV

jobb&liv är ett fackföretag som är helt partipolitiskt oberoende. Vi tror på individen och vikten av att sätta den enskildes behov i fokus. Vi vet att arbetsmarknaden förändras och ställer höga krav på arbetsgivare. jobb&liv erbjuder dig som företagare att teckna ett modernt och företagsanpassat kollektivavtal, ett jobb&liv-avtal.

FÖR MER INFORMATION

Gå in på www.jobb-liv.se eller kontakta Cristian Sjövind, VD.

E-post: cristian@jobb-liv.se

Telefon: 0707 - 461 515



Ditt fackföretag

www.jobb-liv.se | 040 - 630 46 55 | Box 28 201 20 Malmö

jobb&liv-avtalet

Det moderna och
företagsanpassade
kollektivavtalet.



Ditt fackföretag

www.jobb-liv.se | 040 - 630 46 55 | Box 28 201 20 Malmö



VARFÖR JOBB&LIV-AVTAL?

- Det ger långsiktig trygghet och stabilitet både för företaget och för de anställda.
- Ni slipper att tvingas in i centrala kollektivavtal.
- Ni får en egen lösning istället för ett centralt förutbestämt avtal.
- Ni slipper onödiga avgifter.
- Ni får en plattform för dialog med era anställda om t ex anställningsvillkor och företagens utveckling.
- Avtalet ger marknadsfördelar.
- Företaget utvecklas.

VAD ÄR ETT JOBB&LIV-AVTAL?

- Ett kollektivavtal som är lika starkt i lagen som ett centralt avtal.
- Ett kollektivavtal som utgår ifrån företagens lokala förutsättningar.
- Ett avtal där ni bestämmer innehållet och villkoren.
- Ett avtal som kan vara löpande och därför också utvecklas kontinuerligt.

VILL DU VETA MER?

Kontakta oss så berättar vi mer om hur vår avtalsmodell fungerar. Ett jobb&liv-avtal ger nöjdare, effektivare och mer involverad personal - faktorer som är avgörande för ditt företags utveckling.

UPPSTARTSPAKET

Obligatorisk del

För att ni ska kunna teckna ett jobb&liv-avtal på företaget så behöver era anställda bilda en lokal fackförening. Det är denna förening som blir en av avtalsparterna i ert jobb&liv-avtal. För att underlätta ert arbete så har vi tagit fram ett omfattande uppstartspaket som ger föreningen allt stöd den behöver för att komma igång på ett effektivt sätt och för att ni snabbt ska kunna komma fram till en bra och ömsesidig avtalsöverenskommelse.

Investeringen som uppstartspaketet medför står du som arbetsgivare för. Det är en engångskostnad på 25 000 SEK + moms som betalas i samband med uppstarten.

VAD INNEHÅLLER UPPSTARTSPAKETET?

Föreningen erbjuds uppstart, utbildning och utveckling enligt följande:

MODUL 1- Fackligt arbete och arbetsrätt

- Presentation av jobb&liv
- Arbetsrätt introduktion
- jobb&liv-avtal introduktion
- Fackligt arbete grund

MODUL 2 - Rekrytering

- Rekryteringsträff på företaget

MODUL 3 - Föreningsutveckling

- Styrelseutbildning och verksamhetsplanering

MODUL 4 - Rådgivning

- Löpande rådgivning